Государственное учреждение –
Иркутское региональное отделение
Фонда социального страхования Российской Федерации

Уважаемые работодатели!
Напоминаем Вам о порядке обеспечения ежемесячным пособием по уходу за ребенком застрахованных лиц, работающих на условиях неполного рабочего времени

Согласно статье 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

За период такого отпуска до достижения ребенком возраста полутора лет в соответствии со статьей 11.1. Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» гражданам, фактически осуществляющим уход за ребенком, выплачивается ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком лица, фактически осуществляющие уход за ребенком, могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по обязательному социальному страхованию.

Максимальная продолжительность рабочего времени для работника, желающего выйти на работу и продолжающего находиться в отпуске по уходу за ребенком, законодательством об обязательном социальном страховании не регламентирована. Такое время, в соответствии со статьей 93 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон трудового договора в каждом конкретном случае, продолжительность рабочего времени исчисляется в часах.

При установлении работнику неполного рабочего времени работодателю следует исходить из того, что оно должно быть установлено в часах. Сокращение рабочего времени на 5, 10, 15, 20, 30, 40, 50, 60 минут в день не может расцениваться как мера, позволяющая продолжать осуществлять уход за ребенком, повлекшая утрату заработка.

Вместе с тем, большая часть времени лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком и работающего на условиях неполного рабочего времени, должна быть посвящена уходу за этим ребенком, а не трудовой деятельности, иначе ежемесячное пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника.

**ТЕЛЕФОНЫ «ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ»
ИРКУТСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ
ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ –
8 (3952) 259-612, 8 (3952) 259-680**

**664007, г. Иркутск, ул. Тимирязева, д. 35
8(3952) 25-96-00
info@ro38.fss.ru
r38.fss.ru**